

TRIBUNAL DE DISTRITO DE LOS ESTADOS UNIDOS  
PARA EL DISTRITO ESTE DE NUEVA YORK

YOSELIN DEL ROSARIO LOPEZ DE PAZ,  
en representación de sí misma, individualmente, y en  
representación de todas las demás personas en situación similar,

Demandante,

- contra -

TROY NURSERIES, INC., y CATHY BROWN,  
individualmente, y JULISSA SILFA, individualmente,

Demandados.

Caso n.º 2:17-cv-06622-LDW-ARL

**NOTIFICACIÓN DE DEMANDA**

Si trabajó en TROY NURSERIES, INC., o para CATHY BROWN, o para JULISSA SILFA (colectivamente, los “Demandados”) en cualquier momento entre el 19 de noviembre de 2015 y la actualidad, *sírvase leer esta Notificación.*

*Importante: Usted NO está siendo demandado. Esta Notificación NO es un ofrecimiento de servicios de un abogado.*

*El Tribunal autorizó esta Notificación*

- La Demandante, Yoselin Del Rosario Lopez De Paz, es una exempleada de los Demandados, para quienes trabajó como jardinera en Troy Nurseries.
- La Demandante interpuso esta demanda contra los Demandados en representación de sí misma y de todos los empleados y exempleados que trabajaron en Troy Nurseries en Calverton (Nueva York) como jardineros o en otros cargos similares en cualquier momento entre el 19 de noviembre de 2015 y la actualidad. La Demandante afirma que trabajó más de 40 horas por semana y que los Demandados no le proporcionaron compensación adecuada por horas extras. De hecho, la Demandante afirma que los Demandados le pagaron únicamente el salario básico (compensación normal por hora), en vez de pagarle una vez y media su compensación normal por hora por todas las horas que trabajó durante la semana, incluidas las que excedieron las 40 horas semanales, en contravención de la Ley de Estándares Laborales Justos (FLSA). Los Demandados niegan haber cometido acto ilícito alguno, y sostienen que les pagaron a todos sus empleados de conformidad con las leyes federales, y que de forma adecuada clasificaron a sus jardineros como empleados exentos de las disposiciones sobre pago de horas extras de la FLSA.
- **EL TRIBUNAL NO SE MANIFIESTA NI A FAVOR NI EN CONTRA DE QUE NINGUNA PERSONA PARTICIPE EN ESTA DEMANDA COLECTIVA. EL TRIBUNAL HA AUTORIZADO A NUESTRO ESTUDIO JURÍDICO A ENVIAR ESTA NOTIFICACIÓN. EL TRIBUNAL NO HA DECIDIDO CUÁL DE LAS PARTES TIENE RAZÓN.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN EL MARCO DE ESTA DEMANDA	
SOLICITAR SER INCLUIDO	Si opta por ser incluido en esta demanda colectiva, deberá rellenar el formulario de consentimiento que se incluye al final de esta Notificación. Si lo hace, podría recibir una parte de cualquier monto adjudicado en el marco de un arreglo o sentencia si los Demandantes prevalecen en sus reclamos; sin embargo, renunciará a cualquier derecho a presentar una demanda independiente contra los Demandados por los mismos hechos que se alegan en esta demanda.
NO HACER NADA	Si no hace nada, no se le incluirá en esta demanda.

1. ¿Por qué he recibido esta notificación?

Ha recibido esta notificación porque del expediente surge que es posible que haya trabajado para uno, ambos o todos los Demandados en algún momento entre el 19 de noviembre de 2015 y la actualidad, desempeñándose como jardinero al igual que la Demandante.

2. ¿Qué es una demanda colectiva, y quienes están involucrados?

En una demanda colectiva, una o más personas pueden presentar una demanda en representación de otras que tengan reclamos similares. El individuo que presentó esta demanda se denomina Demandante. La entidad empresarial y las personas objeto de esta demanda se denominan Demandados. El fallo que dicta el Tribunal sobre el objeto de la demanda afecta a todas las personas que se unen al caso.

3. ¿Sobre qué trata esta demanda colectiva?

La Demandante alega que las prácticas de pago de los Demandados infringieron las leyes federales. La Demandante sostiene que ella y otras personas que trabajaron para los Demandados tienen derecho a que se les paguen horas extras impagas, una indemnización por daños y perjuicios establecida en el contrato, honorarios de abogado y costos.

Los Demandados niegan ser culpables de acto ilícito alguno, o tener algún tipo de responsabilidad, y sostienen que a todos sus empleados se les pagó de conformidad con las leyes federales.

4. ¿Cuáles son el objetivo y las consecuencias de esta Notificación?

El único objetivo de esta Notificación es determinar qué personas desean participar en este caso.

Si opta por hacerlo, tendrá derecho a recibir una parte de cualquier arreglo o sentencia que se dicte a favor del Demandante, si eso sucede. No existe ninguna garantía de que se adjudique suma alguna en concepto de recuperación.

Es importante que tenga en cuenta que cualquier reclamo al amparo de la ley FLSA debe presentarse dentro de un plazo de dos (2) años desde la fecha en que se ejercite el reclamo, a menos que usted pueda probar que la infracción de sus empleadores fue "intencional", en cuyo caso dispondrá de un máximo de tres (3) años para entablar un reclamo.

5. ¿Qué debo hacer para unirme a esta demanda colectiva?

Para participar en esta demanda, deberá rellenar el formulario adjunto, llamado “Consentimiento para unirse a la demanda”, y enviarlo por correo en el sobre que se adjunta (franqueo prepagado) a los abogados del Demandante, Borrelli & Associates, P.L.L.C. Si el sobre que se adjunta se extravía o envía a una dirección incorrecta, deberá enviar el formulario de consentimiento a:

Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
1010 Northern Boulevard, Suite 328  
Great Neck, Nueva York 11021  
Tel: (516) 248-5550

También podrá enviar por fax el formulario al (516) 248-6027, o escanearlo y enviarlo por correo electrónico a [mjb@employmentlawyernewyork.com](mailto:mjb@employmentlawyernewyork.com)

El Tribunal deberá recibir el formulario de consentimiento firmado a más tardar el 29 de junio de 2018. Si el Tribunal no recibe el formulario de consentimiento como máximo el 29 de junio de 2018, usted no podrá participar en esta demanda.

6. Si opto por unirme a esta demanda, ¿tendré que participar en algún procedimiento judicial?

Si opta por unirse a esta demanda, deberá presentar información y responder a preguntas sobre su empleo con los Demandados. Es posible que deba prestar testimonio durante una declaración o un juicio, responder a interrogatorios escritos y presentar documentos relacionados con el caso. Por este motivo, si se une a la demanda, es importante que conserve todos los documentos que tenga relacionados con su trabajo con los Demandados. Los abogados del Demandante lo ayudarán a cumplir estos requisitos

7. ¿Qué sucede si no hago nada?

No será incluido en esta demanda, ni se verá afectado por ninguna sentencia o acuerdo al que se llegue en este caso, sea favorable o no. Continuará transcurriendo el plazo de prescripción de sus reclamos.

8. ¿Puedo participar en esta demanda colectiva independientemente de mi situación legal como inmigrante?

Sí. Usted tiene derecho a participar en esta demanda independientemente de su situación legal como inmigrante.

9. Si me uno a la demanda, ¿debo esperar alguna consecuencia sobre mi empleo?

No. La ley federal prohíbe que los Demandados lo despidan o tomen represalias contra usted si decide unirse a esta demanda o si de alguna otra manera ejerce sus derechos bajo la ley federal.

10. ¿Tengo algún abogado en este caso?

Borrelli & Associates, P.L.L.C. representa al Demandante. Si elige unirse a esta demanda, Borrelli & Associates, P.L.L.C. lo representará según un sistema de honorarios sujetos a un pacto de cuota litis, lo que quiere decir que no deberá pagar ningún honorario de abogado a menos que el Demandante prevalezca en la demanda o logre llegar a un arreglo, en cuyo caso el Tribunal determinará el monto que debe pagarse en concepto de honorarios de abogado.

No es obligatorio que lo represente Borrelli & Associates, P.L.L.C., y usted podrá contratar a cualquier otro abogado de su elección, a su costo, o representarse a sí mismo (*pro se*) sin la asistencia de un abogado. Si tiene la intención de contratar a su propio abogado o representarse a sí mismo, debería indicarlo en el formulario de Consentimiento a unirse a la demanda. Si envía su formulario, pero no manifiesta que tiene la intención de contratar a su propio abogado o representarse a sí mismo, el Tribunal considerará que desea que Borrelli & Associates, P.L.L.C. lo represente.

11. Esta notificación ha sido aprobada por el Tribunal.

Esta notificación y sus contenidos han sido autorizados por Arlene R. Lindsay, Jueza de Primera Instancia del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de Nueva York ubicado en Central Islip, Nueva York. El Tribunal aún no se ha expedido en cuanto a si los reclamos del Demandante o las defensas de los Demandados tienen algún mérito. El tribunal no se manifiesta ni a favor ni en contra de que ninguna persona participe en esta demanda colectiva.

**LE SOLICITAMOS QUE NO ESCRIBA NI LLAME AL TRIBUNAL NI AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL SOBRE ESTA NOTIFICACIÓN.**

A pesar de que ha aprobado el envío de esta notificación, el Tribunal no expresa ninguna opinión con respecto a los méritos de la demanda. En caso de tener alguna pregunta, puede comunicarse con los abogados del Demandante, Borrelli & Associates, P.L.L.C, al (516) 248-5550, por escrito a Borrelli & Associates, P.L.L.C, 1010 Northern Boulevard, Suite 328, Great Neck, Nueva York 11021, o por correo electrónico a [mjb@employmentlawyernewyork.com](mailto:mjb@employmentlawyernewyork.com).

TRIBUNAL DE DISTRITO DE LOS ESTADOS UNIDOS  
PARA EL DISTRITO ESTE DE NUEVA YORK

YOSELIN DEL ROSARIO LOPEZ DE PAZ,  
en representación de sí misma, individualmente, y en  
representación de todas las demás personas en  
situación similar,

Demandante,

- contra -

TROY NURSERIES, INC., y CATHY BROWN,  
individualmente, y JULISSA SILFA, individualmente,  
Demandados.

Caso n.º 2:17-cv-06622-LDW-ARL

**FORMULARIO DE  
CONSENTIMIENTO PARA  
UNIRSE A LA DEMANDA**

SI USTED RECIBIÓ ESTE FORMULARIO Y DESEA UNIRSE A ESTA DEMANDA, DEBERÁ  
HACER LO SIGUIENTE:

1. RELLENAR Y FIRMAR ESTE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO PARA UNIRSE A LA  
DEMANDA; Y
2. USAR EL SOBRE QUE SE ADJUNTA PARA ENVIAR ESTE FORMULARIO A LA DIRECCIÓN  
QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN A MÁS TARDAR EL 29 DE JUNIO DE 2018.

Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
1010 Northern Blvd., Suite 328  
Great Neck, Nueva York 11021

También podrá enviar por fax el formulario  
al (516) 248-6027, o escanearlo y enviarlo  
por correo electrónico a  
mjb@employmentlawyernewyork.com

**Doy mi consentimiento para unirme a la demanda en su totalidad, y elijo ser representado por  
[elija una opción]:**

\_\_\_ Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
Autorizo a la Demandante Yoselin Del Rosario  
Lopez De Paz y a Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
para actuar en mi representación en todos los  
asuntos vinculados con esta acción, lo que  
incluye cualquier conciliación de mis reclamos.

\_\_\_ Otro abogado de mi elección, quien presentará  
sin demora una notificación de comparecencia  
en mi representación.

\_\_\_ Mí mismo, sin la asistencia de un abogado.

Si no elige ninguna de las opciones de representación anteriores, pero envía su formulario a Borrelli & Associates, P.L.L.C., será automáticamente representado por ellos, en su calidad de abogados del Demandante. Además, si no elige ninguna opción de representación, estará autorizando a Yoselin Del Rosario Lopez De Paz y a Borrelli & Associates, P.L.L.C. para actuar en su representación en todos los asuntos vinculados con esta acción, lo que incluye cualquier conciliación de sus reclamos. Tiene la opción de contratar a otro abogado de su elección, a su costo, o de representarse a sí mismo (*pro se*) sin la asistencia de un abogado.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**

\_\_\_\_\_  
**NOMBRE EN LETRA DE IMPRENTA**

\_\_\_\_\_  
**Dirección**

\_\_\_\_\_  
**Ciudad, Estado, Código postal**

\_\_\_\_\_  
**Número de teléfono**

\_\_\_\_\_  
**Correo electrónico**

\_\_\_\_\_  
**Fecha de inicio del empleo**

\_\_\_\_\_  
**Último día de empleo**



UNITED STATES DISTRICT COURT  
EASTERN DISTRICT OF NEW YORK

YOSELIN DEL ROSARIO LOPEZ DE PAZ,  
on behalf of herself, individually, and on behalf of all  
others similarly-situated,

Plaintiff,

- against -

TROY NURSERIES, INC., and CATHY BROWN,  
individually, and JULISSA SILFA, individually,

Defendants.

Case No.: 2:17-cv-06622-LDW-ARL

**NOTICE OF LAWSUIT**

If you worked for TROY NURSERIES, INC., and/or for CATHY BROWN, and/or for JULISSA SILFA (together as “Defendants”), at any time between November 19, 2015 and the present, *please read this Notice.*

*Important: You are NOT being sued. This Notice is NOT a solicitation from a lawyer.  
The Court approved this Notice*

- Plaintiff, Yoselin Del Rosario Lopez De Paz, is a former employee of Defendants, for whom she worked as a gardener at Troy Nurseries.
- Plaintiff brought this lawsuit against Defendants on behalf of herself and all other current and former gardeners who worked at Troy Nurseries in Calverton, New York, or in other similar positions, at any time between November 19, 2015 and the present. Plaintiff claims that she worked in excess of forty hours per week and that Defendants did not pay her proper overtime compensation. Instead, Plaintiff claims that Defendants paid her only at her straight-time/regular rate of pay, instead of time and one-half her regular rate, for all hours worked per week, including those hours that she worked in excess of forty, in violation of the Fair Labor Standards Act. Defendants deny any wrongdoing and maintain that they paid all of their employees in accordance with federal law and that they properly classified their gardeners as exempt from the FLSA’s overtime provisions.
- **THE COURT NEITHER ENCOURAGES NOR DISCOURAGES PARTICIPATION IN THIS COLLECTIVE ACTION LAWSUIT. THE COURT HAS PERMITTED OUR LAW FIRM TO SEND OUT THIS NOTICE. THE COURT HAS NOT DECIDED WHO IS RIGHT OR WHO IS WRONG.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT	
ASK TO BE INCLUDED	If you choose to be included in this collective action, you must complete the consent form at the end of this Notice. You may then share in any proceeds from a settlement or judgment if those bringing the claims are successful, but you give up any rights to separately sue the Defendants for the same legal claims asserted in this lawsuit.
DO NOTHING	By doing nothing, you will not be included in this lawsuit.

1. Why did I get this notice?

You are getting this notice because Defendants’ records show that you may have worked for one, both, or all of them at some point between November 19, 2015 and the present, as a gardener similar to the Plaintiff.

2. What is a collective action and who is involved?

In a collective action lawsuit, one or more persons can bring a lawsuit on behalf of others who have similar claims. The individual who brought this lawsuit is called the Plaintiff. The corporate entity and individuals that are being sued are called the Defendants. One court resolves the issues for everyone who decides to join the case.

3. What is this collective action lawsuit about?

Plaintiff alleges that Defendants’ compensation practices violated federal law. Plaintiff claims that she and others who worked for Defendants are entitled to unpaid overtime wages, liquidated damages, attorneys’ fees, and costs.

Defendants deny any wrongdoing and/or liability and maintain that all of their employees were paid in accordance with federal law.

4. What is the purpose and effect of this notice?

This notice is for the sole purpose of determining those persons who wish to be involved in this case.

If you elect to join this proceeding, you may share in any settlement or judgment if the Plaintiff is successful. There are no assurances that any recovery will be awarded.

You should be aware that a claim under the FLSA must be brought within two years of the date the claim accrues, unless you can prove that your employer’s violation was “willful,” in which case the claim must be brought within three years.



5. How do I join this collective action lawsuit?

To participate in this lawsuit, you need to fill out the enclosed form called “Consent to Join” and mail it in the enclosed, postage-paid envelope to Plaintiff’s Counsel, Borrelli & Associates, P.L.L.C. Should the enclosed envelope be lost or misplaced, the Consent to Join form must be sent to:

Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
1010 Northern Boulevard, Suite 328  
Great Neck, New York 11021  
Tel: (516) 248-5550

You can also fax the Consent to Join form to (516) 248-6027; or scan and email it to: [mjb@employmentlawyernewyork.com](mailto:mjb@employmentlawyernewyork.com)

The signed Consent to Join form must be filed with the Court by June 29, 2018. If your signed Consent to Join form is not filed with the Court by June 29, 2018, you may not be allowed to participate in this lawsuit.

6. If I choose to join this lawsuit, will I have to participate in any legal proceedings?

If you choose to join this lawsuit, you will be required to provide information and answer questions relating to your employment with the Defendants. You may be required to testify at a deposition or at trial, respond to written questions, and produce documents relevant to the case. For this reason, if you join the lawsuit, you should preserve all documents relating to your employment with the Defendants currently in your possession. Plaintiff’s attorneys will assist you with these requirements.

7. What happens if I do nothing at all?

You will not be included in this lawsuit and you will not be affected by any settlement or judgment rendered in this case, whether favorable or unfavorable. The limitations period on your claim continues to run.

8. Can I participate in this collective action lawsuit regardless of my immigration status?

Yes. You have a right to participate in this Lawsuit regardless of your immigration status.

9. If I join, will there be any impact on my employment?

No. Federal law prohibits Defendants from discharging or in any other manner retaliating against you because you join this case or have in any other way exercised your rights under federal law.

10. Do I have a lawyer in this case?

Plaintiff is represented by Borrelli & Associates, P.L.L.C. If you choose to join this Lawsuit, Borrelli & Associates, P.L.L.C. will represent you on a contingency fee basis, meaning that you will not owe any attorneys’ fees unless Plaintiff is successful and wins the case or obtains a settlement, in which case the Court will determine the amount of attorney’s fees to be paid.

You do not have to be represented by Borrelli & Associates, P.L.L.C. and may instead hire another attorney of your choosing, at your own expense, or represent yourself *pro se* without the assistance of a lawyer. If you intend to retain your own lawyer or to represent yourself, you should indicate this on the “Consent to Join” form. If you send back your form but do not indicate that you intend to retain your own lawyer or to represent yourself, the Court will assume that you want Borrelli & Associates, P.L.L.C. to represent you.

11. This Notice has been approved by the Court

This notice and its contents have been approved by Magistrate Judge Arlene R. Lindsay of the United States District Court for the Eastern District of New York, located in Central Islip, New York. The Court has not yet ruled on whether Plaintiff’s claims or Defendants’ defenses have any merit. The Court neither encourages nor discourages participation in this collective action lawsuit.

**PLEASE DO NOT WRITE OR CALL THE COURT OR THE CLERK OF THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

Although the Court has approved the sending of this Notice, the Court expresses no opinion on the merits of the Lawsuit. If you have any questions, you may contact Plaintiff’s attorneys, Borrelli & Associates, P.L.L.C., by telephone at (516) 248-5550, or in writing at Borrelli & Associates, P.L.L.C., 1010 Northern Boulevard, Suite 328, Great Neck, New York 11021, or by email at [mjb@employmentlawyernewyork.com](mailto:mjb@employmentlawyernewyork.com).

UNITED STATES DISTRICT COURT  
EASTERN DISTRICT OF NEW YORK

YOSELIN DEL ROSARIO LOPEZ DE PAZ,  
on behalf of herself, individually, and on behalf of all  
others similarly-situated,

Plaintiff,

- against -

TROY NURSERIES, INC., and CATHY BROWN,  
individually, and JULISSA SILFA, individually,

Defendants.

Case No.: 2:17-cv-06622-LDW-ARL

**CONSENT TO JOIN FORM**

IF YOU RECEIVED THIS FORM AND WANT TO JOIN THIS LAWSUIT, PLEASE  
COMPLETE THESE TWO STEPS:

1. COMPLETE AND SIGN THIS CONSENT TO JOIN FORM; AND
2. USE THE ENCLOSED ENVELOPE TO RETURN THIS FORM TO THE ADDRESS  
BELOW NOT LATER THAN JUNE 29, 2018.

Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
1010 Northern Blvd., Suite 328  
Great Neck, New York 11021

You can also fax the Consent to Join form  
to (516) 248-6027; or scan and email it to:  
mjb@employmentlawyernewyork.com

**I consent to join the lawsuit in its entirety and I elect to be represented by [choose ONE]:**

\_\_\_ Borrelli & Associates, P.L.L.C.  
I authorize Plaintiff Yoselin Del  
Rosario Lopez De Paz and Borrelli &  
Associates, P.L.L.C. to act on my behalf  
in all matters relating to this action,  
including any settlement of my claims.

\_\_\_ Another attorney of my choosing, who shall  
promptly file a notice of appearance on my  
behalf.

\_\_\_ Myself *pro se* without the assistance of an  
attorney.

If you do not select any of the representation options above but send back your form to Borrelli & Associates, P.L.L.C., you will automatically be represented by Plaintiff's lawyers, Borrelli & Associates, P.L.L.C. Moreover, failure to select a representation option above will authorize Yoselin Del Rosario Lopez De Paz and Borrelli & Associates, P.L.L.C. to act on your behalf in all matters relating to this action, including any settlement of your claims. You are permitted to proceed with alternative counsel of your own choosing at your own expense or to represent yourself *pro se* without the assistance of an attorney.

\_\_\_\_\_  
**SIGNATURE**

\_\_\_\_\_  
**PRINT NAME**

\_\_\_\_\_  
**Address**

\_\_\_\_\_  
**City, State, Zip Code**

\_\_\_\_\_  
**Telephone Number**

\_\_\_\_\_  
**Email Address**

\_\_\_\_\_  
**Start Date of Employment**

\_\_\_\_\_  
**End Date of Employment**